

# กรอบและแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

## กรอบของประมวลจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้กำหนดกรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม โดยในส่วนนี้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งมาหน้าที่เสนอแนะและแนะนำการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนดให้มีค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการที่หน่วยงานต่าง ๆ จะต้องกำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน นอกเหนือจากนี้ ประธาน ก.ค. ได้กำหนดเพิ่มเติมอีกหนึ่งประการเป็นข้อที่ ๑๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานต้องการจะเพิ่มเติมอีกก็สามารถจะเพิ่มเติมได้

องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

## แนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม

๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้แทนประชาชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม

๓. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องให้มีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบข้างต้น

- องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย และเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย

- องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

- องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ ควรกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีไม่มีความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณา

ความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษ ควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์

๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญและจำเป็นในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีด้วยกัน ๓ ประการ คือ

๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ
๒. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง
๓. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค. ได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นตัวอย่างในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสะดวกยิ่งขึ้น

อนึ่ง การจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งจัดทำให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๔ ที่กำหนดให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี**

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรค่าแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p>	<p>๑. ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๓. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติจนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของข้าราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	
<p>๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดๆที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งเรียกรับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่มีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเลยการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑. บริการข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ อย่างถูกต้อง และไม่บิดเบือนจากความจริง</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามเสียงตามสาย หรือทางช่องทางออนไลน์</p>	<p>๑. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p> <p>๒. ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวมข้อมูลข่าวสารในระบบออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p>
<p>๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๘. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๑. .ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการอันใด อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติและปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการ  
บริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตาม  
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพ  
สูงสุดเพื่อประโยชน์ของประชาชนรวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้  
ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญที่ใกล้ชิดกับประชาชน ในการให้บริการสาธารณะเพื่อ  
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญตามรัฐธรรมนูญแห่ง  
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็น  
องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ  
เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้อง  
ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็น  
บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ,  
นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์  
มุ่งเน้นการพัฒนาพื้นที่ภาคและภูมิภาค โดยเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ การบริหารจัดการ  
การเมือง การลดค่าใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากร พัฒนาเมืองให้น่าอยู่ ทันสมัย อย่างยั่งยืน ให้ประชาชนกินดี  
อยู่ดี โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือ ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่  
ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗  
แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ  
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๒)) พ.ศ.๒๕๔๙ ข้อ ๖ การส่งเสริม  
การฝึกและการประกอบอาชีพ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ตามเจตนารมณ์และทิศทางของแผนพัฒนาฯฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ  
เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง การเตรียมการเพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยการประกาศใช้พระราชบัญญัติ  
ผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ และการสานต่อแผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ  
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) โดยความร่วมมือระหว่างกรมกิจการผู้สูงอายุและกระทรวงการพัฒนาสังคม  
/และความมั่นคงของมนุษย์...

และความมั่นคงของมนุษย์ ก่อปรกับเรื่องขยะมูลฝอยเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ ที่รัฐบาลให้ความสำคัญ เป็นวิกฤติปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๕ การสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน และแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะตามแนวพระราชรัฎ โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการร่วมแรงรวมใจในการลด คัดแยก และนำขยะกลับมาใช้ ประโยชน์ ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี การเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริหารแก่ประชาชนอันจักนำมาสู่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน แก้ปัญหาขยะมูลฝอยใน ชุมชนที่เป็นวิกฤติสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุทั้งทางด้านสุขภาพ กาย สุขภาพจิต ส่งเสริมกิจกรรมยามว่างและการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคม ผู้สูงอายุ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขึ้น เพื่อเป็นการ พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรที่เข้าร่วม ได้นำแนวทางปฏิบัติ เทคนิคและแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อันจักนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ในวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ภายใต้ กฎหมายและข้อระเบียบ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการพัฒนา และเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับ ความรู้และได้นำประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ นำมาปรับใช้สู่การดำเนินการและการปฏิบัติได้จริง ทั้งใน ด้านการดำเนินการ การบริหารจัดการ และการส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อนำไปขยายผลในการปฏิบัติ การ ถ่ายทอดความรู้ และการต่อยอดความรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความ เข้าใจในด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด และสามารถนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับชุมชน
๕. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ

/๔. กลุ่มเป้าหมาย...



๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	จำนวน ๓ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน ๑๑ คน
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก ยานพาหนะ ฯลฯ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. จัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้มีความรู้
๕. ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะ พัฒนาศักยภาพ และพัฒนาองค์กรในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี, ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี, นโยบายประเทศไทย ๔.๐, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓, พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖, แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐), หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะในชุมชน
๖. สรุป ประเมินผล และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ภาควิชาการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ในพื้นที่จังหวัดน่าน, จังหวัดแพร่ และจังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
๒. สถานที่ศึกษาดูงาน
  - ๒.๑ จังหวัดน่าน ณ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
  - ๒.๒ จังหวัดแพร่ ณ หมู่บ้านสุพรรณ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
  - ๒.๓ จังหวัดพิษณุโลก ณ เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ได้โอนงบประมาณมาตั้งเป็นรายการใหม่ โอนงบตามบัญชีการโอนงบประมาณ ครั้งที่ ๔ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เช่นค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและพิธีปิดการฝึกอบรม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ฯลฯ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๒๒ หน้า ๑๓ รายละเอียดดังนี้

/วันที่ ๒๑...

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๓๘ คนๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๓๓๐.- บาท
  ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
  ๔. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
  ๕. ค่าอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๓๗ คนๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๕๕๐.- บาท
- รวม ๘,๕๘๐.- บาท

วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าพาหนะในการเดินทาง  
- ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ (๒ ชั้น) จำนวน ๑ คัน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

จ้างเหมาจำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๒๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๔,๕๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน สำหรับผู้ศึกษาดูงาน จำนวน ๓๗ คน

- วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๓๗ คน เป็นเงิน ๑๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๓๗ คน เป็นเงิน ๑๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๓๗ คน เป็นเงิน ๑๘,๕๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วันๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท สำหรับผู้ศึกษาดูงาน จำนวน ๓๗ คน เป็นเงิน ๗,๗๗๐.- บาท

๔. ค่าเช่าที่พัก

- ค่าเช่าห้องพักคู่ ๑๘ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐.- บาท (วันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ค่าเช่าห้องพักคนเดียว ๑ ห้องๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท (วันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๕๖,๔๐๐.- บาท

๕. ค่าของสมนาคุณในการดูงานขึ้นละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั้น เป็นเงิน ๔,๕๐๐.- บาท
๖. ค่าบริการเช่าสถานที่หมู่บ้านสุพรรณ อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดแพร่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๗. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท (เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดแพร่)

รวม ๑๙๐,๘๗๐.- บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙๙,๔๕๐.- บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

\* หมายเหตุ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

/๑๐ ผลที่คาดว่าจะ...

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และได้นำประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ นำมาปรับใช้สู่การดำเนินการและการปฏิบัติได้จริง ทั้งในด้านการดำเนินการบริหารจัดการ และการส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อนำไปขยายผลในการปฏิบัติ การถ่ายทอดความรู้ และการต่อยอดความรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับชุมชน

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑. โดยสังเกต (ภาพถ่าย)

๒. โดยแบบประเมิน

๓. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวรุติพร เอื้ออวยพร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวกรรณิการ์ ทิมพัสตะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายธรณิศ ฉ.จันทร์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวจินตนา เกษรสันต์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

กำหนดการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่  
อบรมศึกษาดูงานโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ในวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗  
โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. รายงานตัวลงทะเบียน
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
- บรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี, การบริหารจัดการขยะ และการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ”  
โดย ท้องถิ่นอำเภอหนองหญ้าปล้อง
- เวลา ๑๖.๐๐ น. ออกเดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัดน่าน
- หมายเหตุ\* รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ช่วงเวลา ๑๕.๐๐ น.  
รับประทานอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม ช่วงเวลา ๑๘.๐๐ น.

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ น. ถึงจังหวัดน่าน
- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้าพร้อมเครื่องดื่ม ทำธุระส่วนตัวก่อนเข้าศึกษาดูงาน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานที่เทศบาลเมืองน่าน เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” พร้อมเยี่ยมชมสถานที่
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงาน (ต่อ) เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง “แนวคิดการบริหารจัดการขยะ”
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. เยี่ยมชมหมู่บ้านเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ บ้านสะปัน อำเภอบ่อเกลือ  
พร้อมศึกษาการบริหารจัดการขยะของชุมชน
- เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๒๐.๐๐ น. เข้าที่พัก ทักผ่อนตามอัธยาศัย จัดทำสรุปจากการเข้ารับการอบรม

/วันที่ ๒๓ ...

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๗.๓๐ น.      รับประทานอาหารเช้าพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.      ออกเดินทางไปศึกษาดูงานที่ หมู่บ้านสุพรรณ ตำบลป่าแมต อำเภอเมือง  
จังหวัดแพร่
- เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.      เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง “ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
ขยะในชุมชน ”
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.      รับประทานอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.      กิจกรรมฐานความรู้เรื่อง “ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะ  
ในชุมชน ” Work shop สรุปความรู้ที่ได้รับจากการดูงาน โดยแบ่งเป็นกลุ่ม  
จำนวน ๓ กลุ่ม
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.      นมัสการองค์พระธาตุช่อแฮ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่
- เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.      รับประทานอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๘.๐๐ น.                      เข้าที่พัก พักผ่อนตามอริยาถัย

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.      รับประทานอาหารเช้าพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.      ออกเดินทางไปศึกษาดูงานที่เทศบาลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัด  
พิษณุโลก พร้อมรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.      รับประทานอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.      เข้าเยี่ยมชมกิจกรรมส่งเสริมผู้สูงอายุ ณ เทศบาลบ้านใหม่ อำเภอเมือง  
จังหวัดพิษณุโลก
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.      เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง  
อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี พร้อมรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.      รับประทานอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม
- เวลา ๒๑.๐๐ น.                      เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องโดยสวัสดิภาพ  
เสร็จสิ้นโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง

หมายเหตุ\* รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*