

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๒.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๓.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังว่าง และที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๔.	การโอนพนักงานส่วนตำบล	-การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลครบถ้วน -การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์ในการร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๕.	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๖.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๗.	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๘.	การลาออก	มีการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ให้มีผลได้ทันตามความประสงค์ของการลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๓๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๓.	กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนออยู่ น้าทำงาน (๕ ส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๔.	การจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM)	ทุกตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๕.	การจัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๖.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	