



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เรื่อง ประกาศการรับสมัครสอบบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความนัยข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เนื่องด้วยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ประกอบกับผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลปรากฏว่า มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑ - ๐๑	นายสุนัย บัวงาม	-

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๒ - ๐๑	นายณัฐพงศ์ ทับทิม	-

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๓ - ๐๑	นายสิทธิพล ปัญญามาก	-

๑. หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ จะดำเนินการโดยวิธีประเมินสมรรถนะดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการทำงาน และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น

๒. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๒.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร (ประเมินสมรรถนะ) จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ได้มีประกาศสอบคัดเลือกพนักงานจ้างลักษณะเดียวกันอีกให้ยกเลิกบัญชีที่ขึ้นไว้

๓. วัน เวลา และ สถานที่การคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องจะดำเนินการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวจินตนา เกษรสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง