



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

ที่ พบ ๗๒๗๐๑/ - วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดอบต.หนองหญ้าปล้อง ที่มีต่อการบริหารงานภายใน  
ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี ของผู้บริหารองค์กร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ที่มีต่อการบริหารงานภายในตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ในรูปแบบ google drive เพื่อสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อให้ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและในบริการประชาชนในการเข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักปลัด	จำนวน	๙	คน
กองคลัง	จำนวน	๕	คน
กองช่าง	จำนวน	๘	คน
กองการศึกษาฯ	จำนวน	๙	คน
กองสาธารณสุขฯ	จำนวน	๔	คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายวิฑูรย์ สามเรือนทอง )  
นักทรัพยากรบุคคล

( นางสาวกิริณา แดนเมือง )  
นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ .....  
(นายธีรภาพ หวังจิตต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

ลงชื่อ .....  
(นางสาวจินตนา เกษรสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

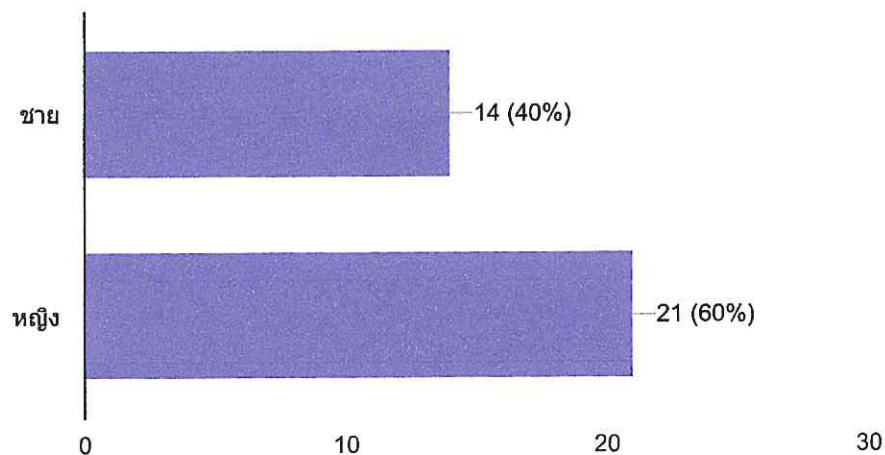
# แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองหญ้าปล้อง ที่มีต่อการบริหารงาน ภายในตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหาร บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หนองหญ้าปล้อง

การตอบกลับ 35 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

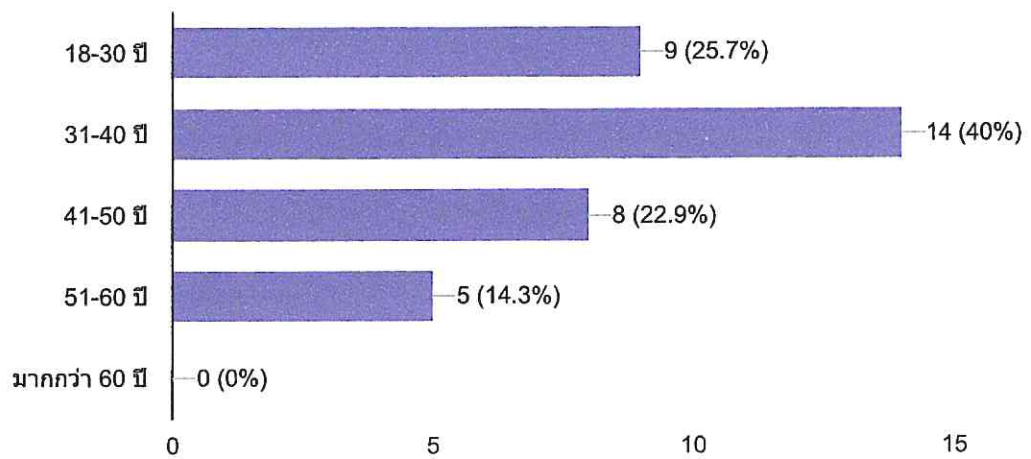
## 1. เพศ

คำตอบ 35 ข้อ



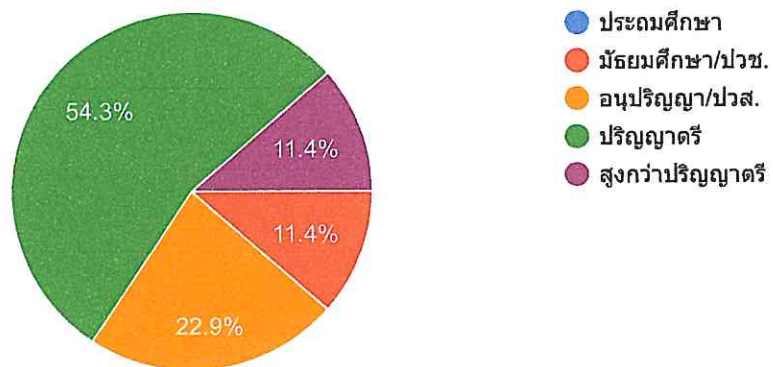
## 2.อายุ

คำตอบ 35 ข้อ



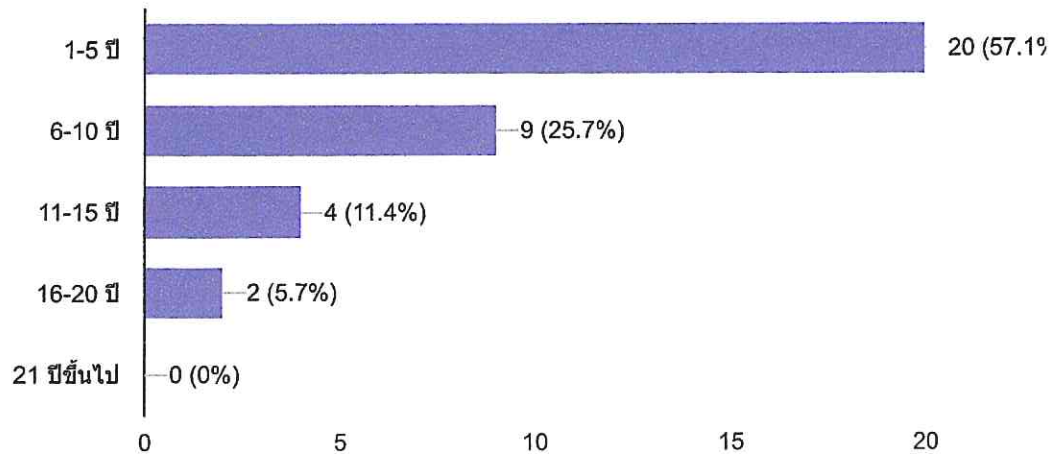
## 3.ระดับการศึกษา

คำตอบ 35 ข้อ

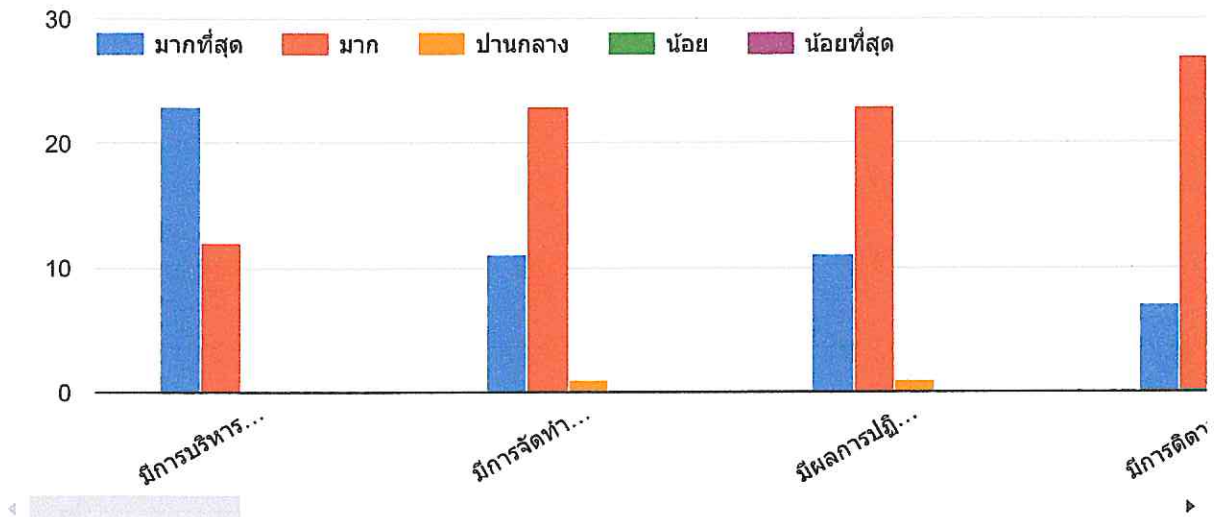


#### 4.ระยะเวลาเวลาที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

คำตอบ 35 ข้อ



#### 5.ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง



ส่วนที่ไม่มีชื่อ

#### 6.ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำตอบ 0 ข้อ

ยังไม่มีคำตอบสำหรับคำถามนี้



# แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หนองหญ้าปล้อง ที่มีต่อการบริหารงานภายใน ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) และของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

- 1.แบบประเมินฉบับนี้ เป็นการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของผู้บริหารองค์การที่ดี
- 2.ผู้รับการประเมิน คือ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ซึ่งหมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
3. ผู้ประเมิน คือ ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งหมายถึง พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
4. แบบประเมินฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม 3 ส่วน คือ
  - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
  - ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ
- 5.ขอให้ผู้ประเมินตอบแบบประเมินตามความเป็นจริงมากที่สุดและโปรดตอบแบบประเมินทุกข้อคำตอบที่ปรากฏในแบบประเมินฉบับนี้จะเป็นความลับและสำนักปลัดจะได้นำเสนอผลการประเมินในลักษณะของภาพรวม ซึ่งไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ประเมินทั้งสิ้น

\*จำเป็น

## 1 1.เพศ \*

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- ชาย
- หญิง

**2 2.อายุ \****(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)*

- 18-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี
- มากกว่า 60 ปี

**3 3.ระดับการศึกษา \****ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง*

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา/ปวช.
- อนุปริญญา/ปวส.
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

**4 4.ระยะเวลาเวลาที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง \****(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)*

- 1-5 ปี
- 6-10 ปี
- 11-15 ปี
- 16-20 ปี
- 21 ปีขึ้นไป

5 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง \*

ทำเครื่องหมายแฉวงหนึ่งช่องเท่านั้น

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
มีการบริหารจัดการให้องค์การสามารถใช้ทรัพยากรต่างๆทั้งทางด้านงบประมาณ แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการจัดทำมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการของประชาชนผู้รับบริการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีระบบการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการเชื่อมโยงกับระบบแรงจูงใจและระบบการให้โทษอย่างเป็นรูปธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการจัดให้มีกระบวนการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่บุคลากรในหน่วยงานประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิ และการใช้สิทธิ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องใช้อำนาจกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีกระบวนการปฏิบัติราชการและการให้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



บริการกับประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

มีการบริหารราชการที่คำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริหารสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการบริหารราชการตามหลักการมอบอำนาจที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการจากการมอลอำนาจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการเปิดเผยและให้บริหารข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการรับฟังและบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม ธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

## 6 6. ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ

---



---



---



---



---